

令和6年度 助川中学校コンプライアンス推進委員会・研修計画

重点目標

- 教職員としてのコンプライアンス意識を高めるとともに、自らの教職における倫理観の向上を図る。
- 教職員同士のコミュニケーションを促進し、指摘、制止し合える人間関係づくりに努める。
- 外部人材を活用した校内コンプライアンス推進委員会の充実に努める。

月	月毎の研修内容	資料等	担当
4	○ 教育公務員としての服務規律の確保について① ・パワーハラスメント・飲酒運転・体罰・わいせつ行為、性暴力など ○ 公金等の取扱について ・取り扱い上の留意事項 ・学校徴収金取扱要項	・学校経営指導方針 ・One IBARAKI ・学校徴収金取扱要項	教頭
5	◎ 校内コンプライアンス推進委員会 ○ 教育公務員としての服務規律の確保について② ・「助川中学校コンプライアンス宣言」の確認 ・保護者対応の在り方（電話対応等）	◆年間計画の確認 （以降、隔月で実施） ・事例研修「飲酒運転」 ・助川中学校コンプライアンス宣言	3 学年
6	◎ 第1回コンプライアンス推進委員会 ○ 職場の現状チェック ・校長・教頭による面談実施 ○ 部活動における指導の在り方について	◆外部の方からの意見聴取 ・自己申告書 ・体罰根絶のためのチェックシート	部活動主任
7	○ 個人情報の保護について ・成績処理等に関する取り扱い ・学校生活におけるアンケート ○ 生徒・保護者等の実態把握	・個人情報マニュアル ・学校生活アンケート （生徒・保護者・教職員）	情報主任
8	○ 職場における心身の健康維持について ・生活習慣病予防とメンタルヘルスの在り方 ○ 校内コンプライアンス委員会による研修①	・ストレス自己診断票 ・アンガーマネジメント資料 ・事例研修資料等	保健主事
9	○ 人権教育研修（LGBT 理解促進） ・人権尊重の考え方 ・人権教育について ・LGBT 理解促進	・人権教育指導資料 ・LGBT 理解促進資料	2 学年
10	○ 校内コンプライアンス委員会による研修② ・アンガーマネジメント研修 ○ 職場の現状チェック ・校長・教頭による面談実施	・教職員のメンタルヘルス ・SCやSSW、教育相談員等の活用	1 学年
11	○ 校内コンプライアンス委員会による研修③	・個人情報マニュアル等	教頭
12	◎ 第2回コンプライアンス推進委員会 ○ 教育公務員としての服務規律の確保について③ ・ <u>交通法令違反、飲酒運転の撲滅、わいせつ行為等</u>	◆外部の方からの意見聴取 ・「教職員による不祥事根絶」 ・危機管理マニュアル ・懲戒処分の指針	安全主任
1	○ 教職員同士のコミュニケーションについて ・体罰防止ケーススタディ ・不祥事未然防止ストレスチェック ○ 生徒・保護者等の実態把握 ・学校生活アンケートによる改善策検討	・サービスチェックシート ・不祥事防止チェックリスト ・学校生活アンケート （生徒・保護者・教職員）	生徒指導主事
2	◎ 第3回コンプライアンス推進委員会 ○ 職場の現状チェック ・校長・教頭による面談実施	◆外部の方からの意見聴取 ・自己申告書 ・各種チェックシート	教頭
3	○ 職場の現状チェック ・研修のまとめと次年度の計画立案	・学校評価	教頭